

**Apebi**



## PARTENAIRES POUR L'EMPLOI DANS LE SECTEUR IT

# Renforcement et amélioration des compétences de la filière numérique

---

Réunion d'information – Lundi 4 mars 2019



# Sommaire



## RENFORCEMENT ET AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES DE LA FILIÈRE NUMÉRIQUE

- Contexte & Enjeux
- Les Solutions Formation Emploi:
  1. Intégration des compétences étrangères
  2. Engagements ANAPEC APEBI
  3. CQP : Certificat de qualification professionnelle

# 1. CONTEXTE & ENJEUX

# Constats

- 600 ingénieurs marocains quittent le pays chaque année: entre 50 et 100 / mois
- 2 000 diplômés BAC + 3 scientifiques sont disponibles immédiatement (recensement ANAPEC)
- Le Maroc produit 8 000 diplômés IT / an au niveau national
- Les grands opérateurs IT estiment que 3 entreprises étrangères viennent tous les 15 jours pour recruter une dizaine d'ingénieurs marocains

# Contexte & Enjeux

- **Accélération de la transformation digitale à travers le monde**
  - Besoin de compétences qualifiées pour accompagner la mutation
  - Les métiers de l'IT sont des métiers sous tension par la rapidité de leur évolution
- **Attrition des compétences IT vers l'international**
  - Départ des experts
  - Compétences insuffisantes au niveau qualitatif et quantitatif
  - Recrutement des ingénieurs fraîchement diplômés
- **Un secteur en forte demande**
  - Compétences insuffisantes au niveau qualitatif et quantitatif
  - Métiers sous tension: développeurs, testeurs, ...



## **MENACES au niveau local:**

- Baisse de la compétitivité des entreprises
- Effritement de l'attractivité des investissements & du doing business
- Crédibilité du Maroc en tant que Hub géostratégique d'innovation

# SOLUTIONS

## Formation - Emploi

Réunion d'information – lundi 4 mars 2019



# 1. Intégration des compétences étrangères

# Intégration des compétences étrangères

ANAPEC accorde des mesures de flexibilisation  
au marché IT suite à la demande formulée par  
l'APEBI

- Nouveau métier sous tension:

## **Profils Bac + 5 en Informatique**

- Dispositif spécifique aux métiers sous tension
- Processus de recrutement des salariés étrangers



# Recrutement des salariés étrangers

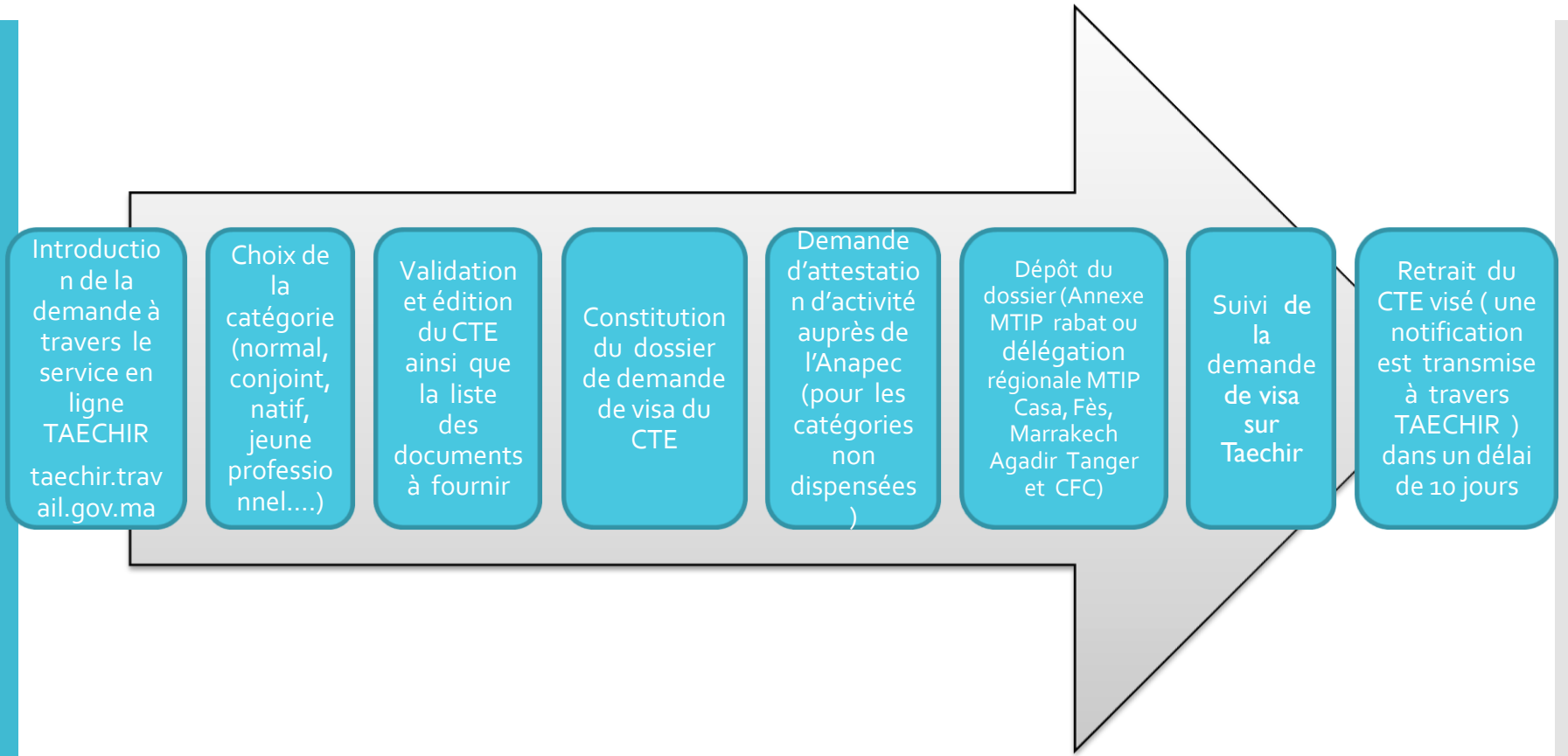
## Références juridiques:

- ❑ Code du travail (articles 516 au 520) et textes d'application
- ❑ Loi 02-03 relative à l'entrée et au séjour des étrangers au Maroc et textes d'application
- ❑ Conventions internationales, accords bilatéraux ...

## Objectifs:

- ❑ Protéger la main-d'œuvre nationale contre toute concurrence que pourrait lui opposer la main-d'œuvre étrangère, à qualifications professionnelles égales
- ❑ Répondre aux besoins du pays en compétences étrangères nécessaires au développement de son économie

# Contrat de travail :Service en ligne TAECHIR



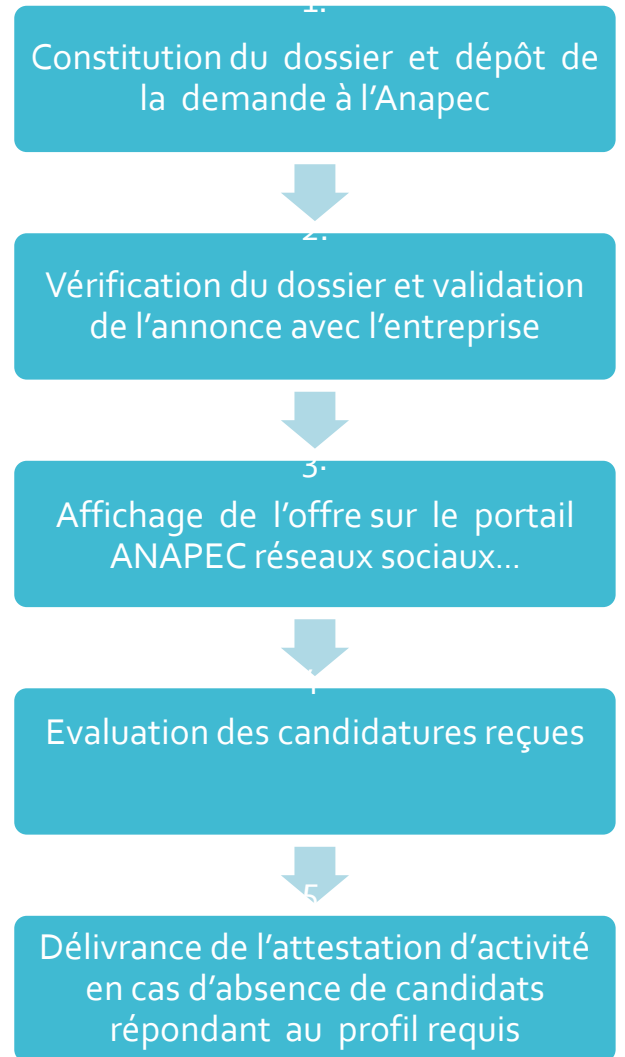
Lien utile  
[taechir.travail.gov.ma](http://taechir.travail.gov.ma)

# Délivrance de l'attestation d'activité par l'ANAPEC

## ETAPES

### Assises juridiques

- Arrêté du Ministre de l'Emploi n° 350-05 du 9 février 2005 ;
- Arrêté du Ministre de l'Emploi n° 1391-05 du 25 novembre 2005 (annexe) ;
- Note conjointe (Intérieur-Emploi-Industrie-DGSN-ANAPEC-AMDI) relative à la mise en place d'une procédure spécifique d'octroi de titre de séjour pour les investisseurs étrangers et compétences rares (septembre 2015).
- La résolution N°04 du Conseil d'Administration du 29/06/2016 et son amendement du 30/06/2017



# Délivrance de l'attestation d'activité par l'ANAPEC :

## FRAIS DE TRAITEMENT DES DOSSIERS DE DEMANDES D'OCTROI D'ATTESTATION D'ACTIVITE

Nature du dossier	Frais de la prestation (HT)	Délai de traitement
Dossier de demande d'attestation d'activité soumis à l'obligation de diffusion d'un appel à candidature .	5000 Dhs par profil demandé (1) + 1500 Dhs par dossier de salarié étranger traité plafonné à 05 pour le même emploi-métier par entreprise par an.	20 jours ouvrables
Dossier de demande d'attestation d'activité non soumis à l'obligation de diffusion par annonce.(Liste A1 et A2 Postes de responsabilité et profils rares )	1500 Dhs par dossier de salarié étranger traité plafonné à 05 pour le même emploi-métier par entreprise par an	48 Heures

# Dispositif spécifique aux métiers sous tension Liste A2

Introduction des profils de niveau **bac+5 en informatique** dans la liste des profils non disponibles sur le marché (Liste A2)

Procédure simplifiée : Dispense de l'appel à candidature

Réduction des délais de traitement : 48h

Réduction des frais de traitement : 1500 Dhs par dossier de salarié étranger traité plafonné à 05 pour le même emploi-métier par entreprise par an

## 2. Engagements ANAPEC / APEBI

Réunion d'information – lundi 4 mars 2019



# Une alliance stratégique

## APEBI et ANAPEC forment une alliance pour renforcer les capacités d'emploi du marché

### Engagements ANAPEC

- Le sourcing et la sélection des candidats
- Financement des actions de formation :
  - Formation pré-embauche des formateurs,
  - Formation-Reconversion des futurs développeurs
  - Formation continue des tuteurs-entreprises à travers le Dispositif d'Aide à la Formation
- Suivi de l'insertion des bénéficiaires de la formation

### Engagements APEBI

- Validation des programmes (formateur, tuteur & stagiaire)
- Certification des centres de formation & leurs formateurs
- Délivrer le certificat de qualification professionnelle en collaboration avec le centre partenaire



# CQP

“Développeur  
en Nouvelles  
Technologies”

- CQP, Levier pour le secteur
- Dispositif complet
- Parcours CQP

**Un certificat élaboré par des professionnels,  
pour des professionnels,  
validé par des professionnels**



# CQP, Levier pour le secteur

## Le CQP, pourquoi ?

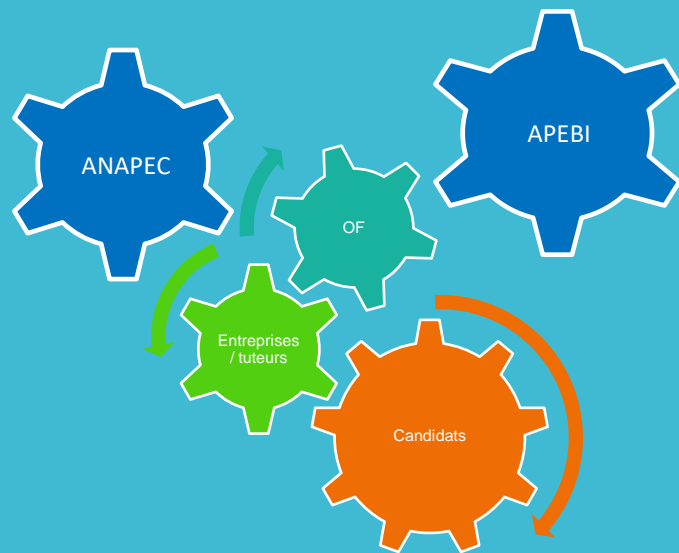
Permet aux fédérations professionnelles ayant des métiers sous tensions de produire des compétences pour répondre à leurs marchés

Les CQP permettent d'apporter une réponse immédiate aux besoins identifiés au sein des entreprises

Basée sur l'acquisition de compétences spécifiques, cette certification donne toutes les chances d'accéder à un métier et un emploi

Réaliser une formation visant un CQP, c'est l'assurance d'acquérir des compétences professionnelles reconnues par des professionnels pour des professionnels

# Dispositif & implémentation



## Réponse à court terme aux besoins de compétences:

### Le CQP pour qui ?

Les jeunes issus du système scolaire et universitaire (Bac +3) diplômés des filières scientifiques

Les demandeurs d'emploi inscrits à l'ANAPEC

### Le CQP la durée ?

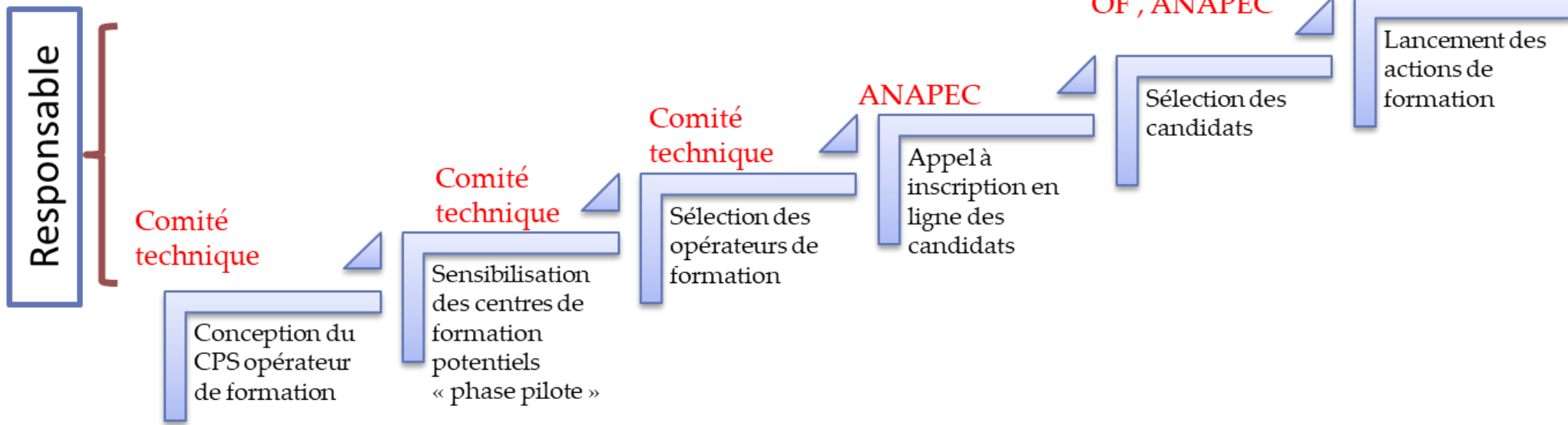
Le CQP un parcours de 9 mois en alternance entreprise / formation présentielle et distancielle

6 mois en formation + 3 mois en entreprise adhérente aux dispositif

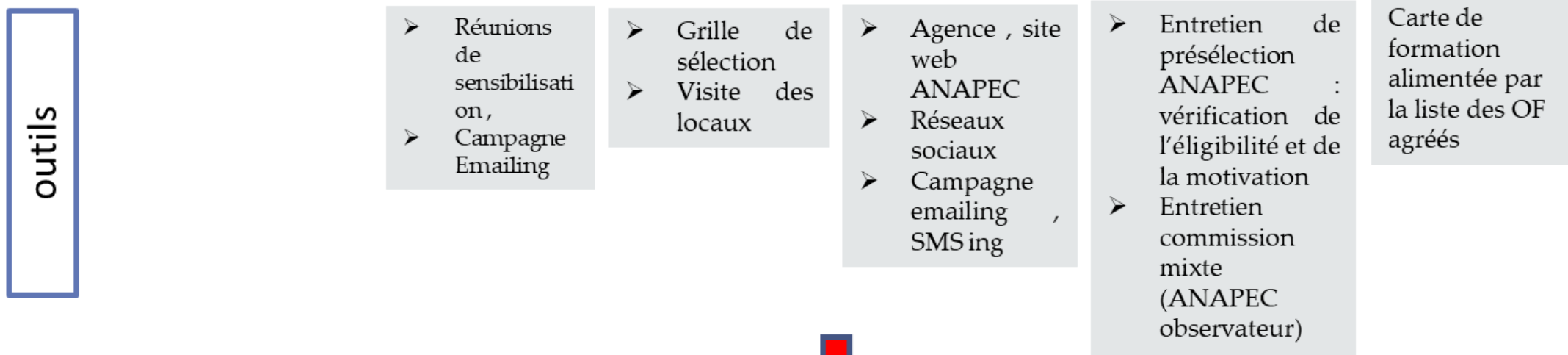
Deux rentrées par an

### Le CQP où ?

12 régions dont 5 prioritaires pour un démarrage rapide (Casablanca Settat, Rabat-Salé-Kénitra, Sous Massa, Fès Meknès et Nord)



Processus de mise en œuvre  
-Partenariat public-privé-



**Démarrage des formations**

Réunion d'information – lundi 4 mars 2019

# Mécanisme de mise en œuvre

## Description de la mesure

Dispositif de formation pré-embauche; financée par l'ANAPEC; permettant aux professionnels de réussir leur recrutement par une formation ciblée

## Avantages

Participation de l'ANAPEC au financement de la formation à hauteur de 40 dh par heure et par personne à hauteur de 24.000 DH/P

L'opérateur de formation est choisi par l'entreprise ou GP sur une liste de centre validés APEBI

Le programme de formation est validé par les professionnels

## Financement de la formation par l'ANAPEC

Deux tranches

### **Une tranche formation :**

- Réglée trimestriellement sur la base de 80% du montant de la convention et au prorata des bénéficiaires effectifs de la formation

### **à l'insertion :**

- Réglée sur la base de 20% du montant de la convention et au prorata des candidats insérés

# Clés de réussite

- ❑ Approche participative intégrée : implication de toutes les parties prenantes dans la conception et la mise en œuvre des programmes de formation sectoriels.
- ❑ Formalisation des responsabilités des différentes parties
- ❑ Recensement efficace en amont des besoins des professionnels : en effectif et qualité
- ❑ Sélection efficace des candidats à la formation : par commission mixte et moyennant des outils de présélection
- ❑ Sélection scientifique et pédagogique des opérateurs de formation
- ❑ Implication des professionnels au cours de la formation : journées d'immersion chez les entreprises , animation de séminaires au profit des bénéficiaires , suivi et évaluation des candidats par les professionnels au cours de la formation , formation des tuteurs
- ❑ Evaluation régulière des programmes de formation : TDB , réunions périodiques du comité technique , lancement des études d'impact et de satisfaction des programmes sur les bénéficiaires
- ❑ Suivi personnalisé des candidats par l'ANAPEC
- ❑ Implication des OF dans la phase insertion.

# Cursus de formation

Unité 1 : Systèmes d'information et langages

Unité 2 : Méthodes, techniques et normes

Unité 3 : Développement spécifiques et projet

Unité 4 : Services (assistance , sécurité des SI, maintenance applicative...)

Unité 5 : Transverse (veille technologique, droit informatique, soft skills...)

Bloc de compétences organisé en unités de valeur intégrant du e-learning, de l'évaluation entreprise et de la formation présentielle : CQP « développeur en nouvelles technologies » :

## Objectifs :

- Concevoir une application numérique
- Développer une application numérique
- Documenter les applications développées et réaliser les manuels de référence
- Réaliser le support applicatif aux utilisateurs
- Maintenir et faire évoluer l'application numérique

# Echanges

Renforcement et amélioration  
des compétences de la filière numérique

Réunion d'information – lundi 4 mars 2019

